



Lokeren, octobre 2013

### Switching on the Future 2.0

## **Deuxième colloque belge sur la construction de tableaux électriques**

**Le deuxième colloque belge sur la construction de tableaux électriques fut à nouveau une réussite. Le 22 octobre, les spécialistes se sont retrouvés à Zellik pour le rendez-vous annuel du secteur. Ils y ont été accueillis par ABB, EPLAN, Phoenix Contact et Rittal (et leur nouveau partenaire Festo), les membres du consortium d'entreprises spécialisées dans la fabrication de tableaux électriques. Le thème principal de ce colloque était le concept éducatif.**

D'après les résultats du colloque de l'an dernier et d'une enquête réalisée au sein du secteur, l'une des plus grandes difficultés est la recherche de personnel qualifié. Les participants à l'événement le déclaraient d'ailleurs à l'unisson : les écoles ne préparent pas suffisamment leurs élèves à la pratique quotidienne et il y a de graves carences en formations spécialisées.

### **Education Cabinet**

Le consortium a donc mûrement réfléchi la mise au point d'un 'Education Concept', dont l'objectif est de diffuser les connaissances suffisantes, jeter une passerelle entre les entreprises et l'enseignement technique et stimuler l'arrivée de collaborateurs bien formés. Cela se traduit concrètement par le développement de l'Education Cabinet, un tableau industriel avec dossier électrique, mode d'emploi et formation pour enseignants. Il est proposé aux écoles afin de familiariser les élèves à la construction de tableaux électriques.

Benny Siemons, directeur de Limtec – Anttec (le centre de formation de l'industrie technologique) a qualifié l'Education Cabinet de moyen à la réalisation de 'best practices'. Le projet séduit, car de nombreuses écoles ont déjà profité de la possibilité d'inscription préalable.

Lucas Brion, collaborateur du cabinet du ministre flamand de l'Enseignement, Pascal Smet, a confirmé les difficultés rencontrées par les participants à dénicher les bons profils professionnels. Dans son exposé, il a rappelé les initiatives des autorités flamandes censées imprimer un élan positif tant d'un point de vue qualitatif que quantitatif. L'apprentissage sur les lieux du travail, la structure qualifiante (VKS) et le plan d'action STEM (Science, Technology, Engineering & Mathematics) sont des éléments évoqués dans son plaidoyer pour la création de cadres d'apprentissage efficaces, une gestion poussée des compétences, une collaboration intense entre enseignement et entreprises ainsi qu'un renforcement des flux humains en sciences techniques et exactes.

## Communiqué de presse

Rittal Belgique



Sous le titre 'Naar win-win door samenwerking tussen school en industrie' (Situation gagnant-gagnant par la collaboration entre écoles et industrie), Wannes Schoeters d'Audi Brussels a présenté un exemple pratique de la façon de tisser cette collaboration. Le projet actuellement en cours implique des échanges étroits et intenses avec l'institut KTA de Hal. Il montre déjà qu'une formation ciblée sur le lieu du travail et la mise à disposition, à l'école, de matériel spécifique (par exemple un robot), profitent aux élèves, à l'institut d'enseignement ainsi qu'à l'entreprise participante.

### Projet de parrainage

Le consortium d'entreprises va déjà plus loin en lançant un projet de parrainage. Un fabricant de tableaux électriques, désigné comme parrain, prend sous son aile des élèves d'une école technique déterminée. Les avantages sont multiples : pour l'entreprise qui décèle des talents et résorbe les carences en personnel, pour l'école qui améliore le professionnalisme de ses formations et propose un développement ciblé, et bien entendu pour l'élève qui augmente ses chances sur le marché du travail.

"Nous considérons ce projet de parrainage comme un investissement important dans le secteur", explique Guy Van der Veken de Rittal. "Le rôle du consortium est clair : initier les contacts et faciliter la collaboration entre les principaux acteurs."

### Ressort et innovation

Dans son exposé 'Creëren veerkracht en wendbaarheid in de huidige turbulente markt' (Dynamisme et réactivité sur un marché perturbé), Ives De Saeger de P41 a invité les participants à mettre de côté les idées reçues et réfléchir sur la façon de réagir aux défis d'un marché en mutation constante.

Marc Hufkens de Ridley, fabricant belge de (pièces pour) vélos, a clôturé le colloque au titre d'acteur de l'asbl Flanders Bike Valley. Ce groupement d'entreprises spécialisées dans les cycles est un bel exemple d'innovation ouverte. Le croisement entre divers secteurs favorise entre autres le transfert de l'innovation depuis les départements R&D vers l'industrie manufacturière, renforce la résistance économique et attire les talents. C'est un avantage qui a su plaire aux chefs d'entreprise du colloque belge sur la construction de tableaux électriques.

Infos complémentaires

Rittal nv/sa – Dép. Marketing  
Guy Van der Veken  
Tel.: 09-353 91 11  
Email: vanderveken.g@rittal.be